

COMUNE DI VILLETTE

Provincia del Verbano – Cusio - Ossola

COPIA

SERVIZIO : PERSONALE

NUMERO : 011

Anno : 2021

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' ANNUALE DI RISULTATO AL DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZATIVA.

D E T E R M I N A Z I O N E

Assunta il giorno **VENTI** del mese di **GENNAIO** dell'anno **DUEMILAVENTUNO**

Il Responsabile del Servizio

Premesso:

- Che, con Determinazione del Sindaco in data 07 gennaio 2020 sono stati nominati i Responsabili della gestione dei servizi ai sensi dell'art. 50 comma 10° del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, nonché degli articoli 13, 14 e 15 del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
- Vista la Legge 17 luglio 2020, n. 77 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (decreto Rilancio), contenente "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", al comma 3-bis dell'art.106 e che prevede il differimento per la deliberazione del bilancio di previsione 2021 al 31 gennaio 2021 anziché nel termine ordinatorio del 31 dicembre;
- Visto il Decreto del Ministero dell'Interno in data 13 gennaio 2021 che ha prorogato al 31 marzo 2021 il termine di approvazione del Bilancio di previsione 2021;
- Visto l'art. 163 comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 il quale dispone che ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1 del medesimo articolo, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;
- Accertata la propria disponibilità esistente sull'Intervento e capitolo riportato nella parte dispositiva della presente determinazione;
- Considerato che con deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 22.10.1999, modificata con atto n. 65 del 12.11.1999, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- Evidenziato che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 29.12.1999, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stata approvata la nuova struttura organizzativa e dotazione organica del Comune e sono state istituite a norma dell'art. 18 del CCNL stipulato il 31.03.1999 le posizioni organizzative che richiedono elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- Considerato che, con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 25 marzo 2005, esecutiva ai sensi di Legge, si rideterminava la pianta organica comunale, che risulta composta da due posizioni di area Amministrativo – Contabile rispettivamente una di categoria D ed una di categoria C;
- Considerato che, con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 60 del 19 giugno 2018, è stato disposto il recepimento e l'applicazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Personale Del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2016-2018, stipulato in data 21 maggio 2018;
- Visti i Decreti Sindacali in data 24 luglio 2017 e 10 giugno 2019;
- Visto lo Statuto Comunale ed il Regolamento Comunale di Contabilità vigenti;
- Riscontrato che, il Contratto Integrativo Decentrato di Lavoro per il personale del Comune di Villette riconosce al dipendente incaricato della Posizione Organizzativa, Signora Azzari Fabio – Istruttore Direttivo cat. D2, un'indennità di posizione pari ad euro 7.200,00= annui oltre ad indennità di risultato in ragione dei risultati ottenuti;
- Vista la valutazione annuale sull'attività svolta dal personale dipendente appartenente all'area delle posizioni organizzative, ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato, effettuata dal Segretario Comunale in assenza del Nucleo di Valutazione;
- Ritenuto, pertanto, di corrispondere al dipendente interessato l'indennità spettante per l'anno 2020 nella misura del 25% dell'indennità di Posizione Organizzativa percepita;
- Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il D.Lgs. 18.08.2000 N. 267;

D E T E R M I N A

1. Di impegnare la somma di euro 1.800,00 al Codice 01.02-1 del Bilancio per il corrente esercizio finanziario per permettere il pagamento al dipendente comunale titolare di posizione organizzativa dell'indennità annuale di risultato 2020;
2. Di liquidare e pagare al dipendente Signora Azzari Fabio – Istruttore Direttivo cat. D2, incaricato delle posizioni organizzative, l'importo di euro 1.800,00 al lordo delle ritenute di Legge quale l'indennità di risultato relativa all'attività svolta dallo stesso durante l'anno 2020;
3. Di dare atto che la spesa complessiva di **euro 1.800,00** trova imputazione al **Codice 01.02-1 ex cap. 2446** del bilancio per l'esercizio corrente, di prossima approvazione, sul quale sarà prevista sufficientemente disponibilità (**imp. 3/2021**);
4. Di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per i conseguenti provvedimenti di competenza;
5. Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa della presente determinazione, ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 come introdotto dall'art.3 comma 1 della Legge n. 213/2012.

Il Responsabile del Servizio
(F.to Salina dott.ssa Antonella)

SCHEDA DI VALUTAZIONE

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Ai sensi del vigente Piano della Performance, si redige la seguente scheda di valutazione del personale titolare di Posizione Organizzativa, Sig. Azzari Fabio.

I parametri, la valutazione ed il punteggio per la predisposizione della scheda di valutazione dei risultati, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, a favore dei responsabili dei servizi sono i seguenti:

Parametri	Valutazione	Punti
Rispetto dei tempi assegnati Contrazione dei tempi Rispetto dei tempi Inosservanza dei tempi	Apprezzabile	3
Semplificazione delle fasi progettuali	Elevata	4
Incisività nella realizzazione del programma dell'Ente	Elevata	4
Congruità rispetto alle linee politiche-programmatiche	Diretta	4
Livello di miglioramento dell'attività di routine	Soddisfacente	4
Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno - esterno	Apprezzabile	3

Punteggio per la valutazione delle posizioni ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato:

Pari o inferiore a 5: la retribuzione di risultato non viene corrisposta;

Per punteggi da 6 a 14 si procede in proporzione (da 10% a 25%);

Per punteggi da 15 a 30 si assegna per intero la Retribuzione di Risultato (25%);

La verifica della scheda della P.O. si chiude con l'assegnazione del punteggio di 22/30.

Villetta, 20 gennaio 2021

Il Segretario Comunale
Salina Dott.ssa Antonella
Firmato in originale agli atti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. 013 Registro Pubblicazioni anno 2021

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che questa determinazione è stata pubblicata sul Sito Internet del comune ed affissa in copia all'Albo Comunale il giorno 20 gennaio 2021 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Villetta, lì 20 gennaio 2021

Il Segretario Comunale
F.to SALINA Dott.ssa Antonella

Visto di regolarità contabile ed attestazione della copertura finanziaria alla presente determinazione.

Villetta, lì 20 gennaio 2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to AZZARI Dr. Fabio

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Villetta, lì 20 gennaio 2021

Il Segretario Comunale
SALINA Dott.ssa Antonella
Firmato in originale agli atti