COMUNE DI VILLETTE

Provincia del Verbano – Cusio - Ossola

COPIA

SERVIZIO : ECONOMICO-FINANZIARIO

NUMERO : 011

Anno : 2020

OGGETTO: C.C.N.L. 21 MAGGIO 2018. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020.

D E T E R M I N A Z I O N E

Assunta il giorno **TRENTUNO** del mese di **GENNAIO** dell'anno **DUEMILAVENTI**

Il Responsabile del Servizio

Premesso:

- Che, con Determinazione del Sindaco in data 07 gennaio 2020 sono stati nominati i Responsabili della gestione dei servizi ai sensi dell'art. 50 comma 10° del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, nonché degli articoli 13, 14 e 15 del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
- Visto il Decreto del Ministero dell'Interno in data 13 dicembre 2019, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale, Serie generale, n. 295 del 17 dicembre 2019, che testualmente recita: "Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli enti locali è differito al 31 marzo 2020";
- Visto l'art. 163 comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 il quale dispone che ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1 del medesimo articolo, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;
- Accertata la propria disponibilità esistente sull'Intervento e capitolo riportato nella parte dispositiva della presente determinazione;
- Richiamata la normativa vigente che regola la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, con particolare riferimento alle previsioni di cui al D. Lgs 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni pubbliche la costituzione del Fondo in parola quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- Premesso che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce atto gestionale sottoposto all'osservanza di vincoli economici suddivisi in:
 - risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

- risorse variabili, che presentano le caratteristiche della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- Preso atto che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente;
- Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente nell'ambito della contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- Visto altresì l'art. 40 comma 3-quinquies del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs.150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15";
- Preso atto delle disposizioni contenute nel nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Funzioni Locali, siglato tra le Parti in data 25 maggio 2018;
- Ed ancora, in materia di risorse stabili, considerato che:
 - l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, prevede che il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 pari a **euro 3.777,23**;
 - ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018 il fondo viene incrementato dell'importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno 2019 e quindi per un importo di **euro 166,40**;
 - ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo viene incrementato, anche per l'anno 2019, di **euro 169,13** per integrare l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;
 - ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo in misura intera in ragione d'anno, della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio" e tal fine non è prevista integrazione per il 2020 data l'assenza di cessazioni dal servizio (le cessazioni fino al 2017 sono ricomprese nel fondo consolidato 2017);
- Ritenuto, che le risorse variabili, per il loro carattere di incertezza nel tempo, potranno essere utilizzate, secondo le previsioni della contrattazione decentrata, solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo;
- Dato altresì atto, che per il Fondo risorse decentrate 2020, quantificato il nuovo ammontare complessivo delle risorse da destinare al trattamento accessorio del personale in applicazione delle regole contrattuali vigenti (e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti in materia), trovano applicazione le riduzioni derivanti dai vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., calcolate secondo le istruzioni dettate dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015;

- Rilevato che l'art. 23 del D.lgs. 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A tal fine si dà atto che detto limite viene rispettato per cui non vengono effettuate decurtazioni;
- Riepilogando la nuova situazione contabile si rileva:

Risorse Stabili	Anno 2020
Art.67, comma 1, CCNL 21/5/18 "A decorrere dall'anno 2018, il Fondo delle risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 2.1.2004.	€ 3.777,23
L'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	
Art.1, comma 456, Legge 147/2013 – Decurtazione Permanente	
Art.23, com. 2, D.Lgs 75/2017 Dec. Fondo Rispetto limite 2016	
Totale Importo unico delle risorse soggette a vincolo, art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 - Risorse stabili.	€ 3.777,23
Risorse Stabili (extra limite) - Incrementi	
Ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018 il fondo viene incrementato dell'importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno 2019	€ 166,40
Differenziali di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009.	€ 169,13
Quota di cui all'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001, ovvero: "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam;	
Totale Fondo Risorse Stabili	€ 4.112,76
Risorse Variabili (CCNL 21.05.18 art.67 comma 3)	
Let. h) c. 3 art. 67 Risorse stanziare ai sensi del c. 4 (1,2% monte salari 1997 – già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	€ 612,32
Let. i) c. 3 art. 67 Risorse stanziare ai sensi del c. 5 lett. b) (Risorse per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione)	
Totale Fondo Risorse Variabili	€ 612,32
Totale Fondo (Risorse parte stabile e risorse parte variabile)	€ 4.725,08

- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- Visto il vigente contratto integrativo decentrato;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni; Visto il D.LGs. 50/2016 e s.m.i.;

- Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità e lo Statuto dell' Ente;

DETERMINA

Sulla base delle disposizioni introdotte dall'art.67 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018, nonché dalle indicazioni normative contenute nell' art. 23 del d.lgs. 75/2017:

1. di approvare la costituzione del fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, definito per l'anno 2020, nella misura risultante dal seguente prospetto:

Risorse Stabili	Anno 2020
Art.67, comma 1, CCNL 21/5/18 "A decorrere dall'anno 2018, il Fondo delle risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 2.1.2004.	€ 3.777,23
L'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	
Art.1, comma 456, Legge 147/2013 – Decurtazione Permanente	
Art.23, com. 2, D.Lgs 75/2017 Dec. Fondo Rispetto limite 2016	
Totale Importo unico delle risorse soggette a vincolo, art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 - Risorse stabili.	€ 3.777,23
Risorse Stabili (extra limite) - Incrementi	
Ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018 il fondo viene incrementato dell'importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno 2019	€ 166,40
Differenziali di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009.	€ 169,13
Quota di cui all'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001, ovvero: "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam;	
Totale Fondo Risorse Stabili	€ 4.112,76
Risorse Variabili (CCNL 21.05.18 art.67 comma 3)	
Let. h) c. 3 art. 67 Risorse stanziare ai sensi del c. 4 (1,2% monte salari 1997 – già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	€ 612,32
Let. i) c. 3 art. 67 Risorse stanziare ai sensi del c. 5 lett. b) (Risorse per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione)	
Totale Fondo Risorse Variabili	€ 612,32
Totale Fondo (Risorse parte stabile e risorse parte variabile)	€ 4.725,08

2. Di assumere i corrispondenti impegni di spesa dando atto che la spesa sarà imputata all'esercizio 2020, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile:
 - per la parte non volta a finanziare le progressioni orizzontali e indennità di comparto al codice 02.02-1 del bilancio di previsione 2020 – capitolo 2446;
 - per la parte volta a finanziare le progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto al codice 01.02-1 del bilancio di previsione 2020 – capitoli 40, 50 e 132;

3. Di dare informazione successiva del presente atto, alle OO.SS. ed alle R.S.U., in ossequio all'art. 5, comma 2 D. Lgs. n. 165/2001;
4. Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa della presente determinazione, ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 come introdotto dall'art.3 comma 1 della Legge n. 213/2012.

Il Responsabile del Servizio
(F.to Salina Dott.ssa Antonella)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. 036 Registro Pubblicazioni anno 2020

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che questa determinazione è stata pubblicata sul Sito Internet del comune ed affissa in copia all'Albo Comunale il giorno 19 febbraio 2020 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Villetta, lì 19 febbraio 2020

Il Segretario Comunale
F.to SALINA Dott.ssa Antonella

Visto di regolarità contabile ed attestazione della copertura finanziaria alla presente determinazione.

Villetta, lì 31 gennaio 2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to AZZARI Dr. Fabio

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Villetta, lì 19 febbraio 2020

Il Segretario Comunale
SALINA Dott.ssa Antonella
Firmato in originale agli atti