

# COMUNE DI VILLETTE

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

COPIA

DELIBERAZIONE N. 48

X	Soggetta invio ai Capigruppo Consiliari in elenco.
	Trasmessa alla Prefettura di Verbania in data

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO:** Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e direttive per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali.

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, addì **QUATTORDICI** del mese di **DICEMBRE** alle ore **15:00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

				Presente	Assente	
1	-	BALASSI	Monica	- Sindaco	X	
2	-	BONZANI	Giacomo	- Vice Sindaco	X	
3	-	RAMONI	Ivan	- Assessore	X	
				Totale	3	0

Assiste all'adunanza l'infrascritto Vice Segretario Comunale Dott.ssa Acquotti Cristina, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Balassi Monica - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

- Premesso che,
  - ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
  - l'art. 40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
  - l'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
  - in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;
- Richiamati:
  - l'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
  - l'art. 40 del D.Lgs. n.165/01, 01 e successive modifiche ed integrazioni, secondo cui gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa...";
  - l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- Dato atto che:
  - la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
  - i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono per contro oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022;
  - rientra tra le competenze della Giunta Comunale - avuto riguardo al combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000 - la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;
- Richiamate altresì le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., a tenore delle quali - a decorrere dal 1° gennaio 2017 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni locali;
- Dato atto:
  - che il Comune di Villetta ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed i vincoli in materia di spesa del personale per l'anno precedente;
  - che, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- Ritenuto di fornire indirizzi in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo, di natura discrezionale ed eventuale:
  - risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 79, comma 2 lett. b) del CCNL sottoscritto il 22 novembre 2022 sussistendo la relativa capacità di spesa;
  - determinazione dell'importo delle risorse ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. a) del medesimo CCNL destinato ad obiettivi del Piano performance";
  - nella misura del 5 per cento della componente stabile del fondo nel 2016 ai sensi dell'art. 8, c. 3 del D.L. 13/2023 da destinare al personale addetto all'attuazione dei progetti PNRR dando atto che vengono rispettati i requisiti normativi previsti;
  - destinazione al personale addetto all'attuazione del progetto di integrazione dati elettorali in ANPR, della parte di risorse assegnate dal D.P.C.M. n. 18/2023 eccedente i costi sostenuti per l'applicativo informatico;
  - importo pari allo 0,22 per cento del monte salari 2018 (risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017) ai sensi dell'art. 79 comma 3 CCNL. Le risorse così individuate sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 (Elevate Qualificazioni);
- Dato Atto che per l'erogazione di incentivi funzioni tecniche è stimata una spesa di euro 2.400,00;
- Ritenuto inoltre di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte giuridica - per il triennio 2023-2025 - e la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2023, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, operando in particolare nell'ottica del conseguimento delle seguenti finalità:
  - congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;
  - idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle progressioni orizzontali, funzionale anch'essa ad assicurare un'adeguata premialità del merito;
  - equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e delle condizioni di lavoro che comportano particolare disagio o rischio per il personale;
- Visti:
  - il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
  - il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
  - I vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigenti in materia;
  - il Bilancio di previsione per l'anno 2023-2025, esecutivo;
- Acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come sottoscritti in calce al presente atto;
- Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano,

## **D E L I B E R A**

- 1) Per le motivazioni di cui in premessa, di autorizzare il Vice Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Personale a determinare definitivamente il "Fondo risorse decentrate anno 2023" di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto il 22/11/2022 prevedendo l'integrazione delle risorse corrispondenti a:
  - 1,2% del Monte Salari 1997 (art. 79, comma 4 del CCNL) il cui ammontare è pari ad euro 612,32;

- 0,22% del monte salari 2018, di cui all'art. 79 comma 3 CCNL- pari a euro 154,51 da suddividere proporzionalmente tra Fondo dipendenti e budget per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni;
  - ai sensi dell'art. 79, comma 2 lettera a) del CCNL 2019-2021 euro 180,44 pari al 5 per cento della componente stabile del fondo nel 2016 ai sensi dell'art. 8, c. 3 del D.L. 13/2023 da destinare al personale addetto all'attuazione dei progetti PNRR;
  - euro 2.400,00 per incentivi funzioni tecniche;
- 2) Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte giuridica - per il triennio 2023-2025 - e la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2023:
- a) destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
  - b) disciplinare l'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni due il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;
  - c) destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicantil il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;
  - d) prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati per i quali ricorrano - anche in parte - le condizioni appresso indicate:
    - responsabilità di una struttura organizzativa deputata a funzioni di particolare complessità;
    - responsabilità di procedimenti complessi;
    - responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. n. 36/2023, purché tali funzioni risultino formalmente assegnate e comportino la sottoscrizione degli atti elaborati;
    - attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
    - gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
    - responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese;
- 3) Di trasmettere la presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU;
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, dopo successiva separata ed unanime votazione, ai sensi art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

\*\*\*\*\*

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Presidente  
*F.to Balassi Monica*

Il Vice Segretario Comunale  
*F.to Dott.ssa Acquotti Cristina*

---

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 28 dicembre 2023 giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Il Funzionario Comunale  
*F.to Capocefalo Dott.ssa Alina*

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

N. 295 Reg. Pubblicazioni

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale venne pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Villettes lù, 28 dicembre 2023

Il Funzionario Comunale  
*F.to Capocefalo Dott.ssa Alina*

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134 comma 3° D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo per legittimità, è divenuta esecutiva il 14 dicembre 2023:

- Per decorrenza dei termini, essendo stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, ai sensi dell'art. 134 comma 3° del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Villettes lù, 28 dicembre 2023

Il Vice Segretario Comunale  
*F.to Dott.ssa Acquotti Cristina*

---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 149 comma 1° D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012)

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione.

Villettes lù, 14 dicembre 2023

Il Vice Segretario Comunale  
*F.to Dott.ssa Acquotti Cristina*

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(Art. 149 comma 1° D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione.

Villettes lù, 14 dicembre 2023

Il Responsabile del Servizio  
*F.to Azzari dr. Fabio*

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Villettes lù, 28 dicembre 2023

Il Funzionario Comunale

*Capocefalo Dott.ssa Alina*

*Firmato in originale agli atti*